**Согласовано:**

Профессиональный комитет

МБОУ Малокаменской ООШ

Протокол заседания Профсоюзного комитета

от "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2012г. №\_\_\_\_

Председатель профкома:

\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.А.Артамонова

**Утверждено:**

приказом по МБОУ ОО Малокаменской ООШ

от "10 "января 2012 № 1

Директор :

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.А.Рудаева

**Положение о премировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**

**Малокаменской основной общеобразовательной школы**

**Каменского района Ростовской области**

хутор Малая Каменка 2012 год

**Глава 1. Общие положения**

**1.1.** Положение о премировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Малокаменской основной общеобразовательной школы (далее — Положение) регулирует порядок и условия установления и выплаты премий работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Малокаменской основной общеобразовательной школы (далее — работники).

**1.2.** Настоящее Положение не регулирует порядок и условия назначения и выплаты надбавок и доплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в том числе за работу в ночное время, в праздничные дни, за работу с неблагоприятными условиями труда.

**1.3.** Премирование работников производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Малокаменской основной общеобразовательной школы (далее — МБОУ Малокаменская ООШ), а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда МБОУ Малокаменская ООШ.

**1.4.** Премирование работникам производится при условии наличия достаточных денежных средств в стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ Малокаменская ООШ или при наличии экономии фонда оплаты труда МБОУ Малокаменская ООШ. Премирование работников не производится в случае отсутствия необходимых средств в стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ Малокаменская ООШ или при отсутствии экономии фонда оплаты труда МБОУ Малокаменская ООШ.

**1.5.** Размеры премий работников, устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях.

**1.6.** Премирование работников не производится в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания.

**1.7.** Размеры премий работников подлежат снижению в следующих случаях:

* нарушение Устава школы, Правил внутреннего распорядка и других локальных актов школы — от 30 до 70 процентов размера премии;
* нарушение трудовой дисциплины — от 30 до 40 процентов размера премии;
* некачественное выполнение должностной инструкции (функциональных обязанностей) — от 30 до 60 процентов размера премии;
* несоблюдение требований по ведению документации — от 20 до 40 процентов размера премии;
* низкий уровень исполнительской дисциплины — от 20 до 50 процентов размера премии.

**Глава 2. Порядок премирования работников**

**2.1.** Премирование работников производится единовременно, ежемесячно, ежеквартально или по полугодиям по результатам работника за месяц , квартал или полугодие, либо при наступлении знаменательного события, при условии качественной работы.

**2.2.** Ежемесячное ,ежеквартальное , полугодовое премирование работников производится на основании сводного по всем работникам приказа по МБОУ Малокаменская ООШ, в котором указываются размеры ежемесячных, ежеквартальных или полугодовых премий по каждому работнику.

**2.3.** Единовременное премирование производится на основании приказа по МБОУ Малокаменская ООШ, в котором указывается размер единовременной премии и показатели премирования.

**2.4.** Депремирование или снижение размера ежемесячной или ежеквартальной премии работника осуществляется на основании приказа по МБОУ Малокаменская ООШ, в котором указываются причины депремирования или снижения размера ежемесячной, ежеквартальной или полугодовой премии работника, и размер снижения премии.

**Глава 3. Показатели премирования работников**

**3.1.** Ежемесячное, ежеквартальное или полугодовое премирование работников производится по следующим показателям:

**3.1.1.** **Педагогическим работникам** (учителям, воспитателям ГПД, педагогам дополнительного образования, музыкальному руководителю, инструктору по физической культуре) **за:**

**3.1.1.1.** достижение учащимися высоких показателей, рост качества образованности: от 1000 до 10000 рублей;

**3.1.1.2.** участие в инновационной деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предмета: от 1000 до 10000 рублей;

**3.1.1.3.** высокое качество подготовки и проведения внеклассных мероприятий: от 500 до 5000 рублей;

**3.1.1.4.** проведение мероприятий по профилактике зависимостей: от 500 до 4000 рублей;

**3.1.1.5.** организация и проведение мероприятий, повышающих имидж школы у учащихся, родителей, общественности: от 1000 до 10000 рублей;

**3.1.1.6.** снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины: от 500 до 2000 рублей;

**3.1.1.7.** эффективное использование на уроке и во внеклассной работе здоровьесберегающих технологий: от 500 до 2000 рублей;

**3.1.1.8.** применение на уроке информационных технологий: от 500 до 2000 рублей;

**3.1.1.9.** эффективная работа по методической теме школы: от 500 до 5000 рублей;

**3.1.1.10.** высокое качество методической работы: от 500 до 5000 рублей;

**3.1.1.11.** высокий уровень решения конфликтных ситуаций: от 500 до 3000 рублей;

**3.1.1.12.** образцовое содержание и развитие кабинета: от 500 до 2000 рублей;

**3.1.1.13.** работа по повышению культуры питания: от 500 до 5000 рублей;

**3.1.1.14.** высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение документации, подготовка отчетов, участие в работе совещаний и т.д.): от 500 до 2000 рублей;

**3.1.1.15.** успешное руководство выпускными классами: от 400 до 1000 рублей;

**3.1.1.16.** качественная работа в пришкольном оздоровительном лагере: от 1000 до 10000 рублей;

**3.1.1.17.**эффективная организация сотрудничества с родителями: от 500 до 3000 рублей;

**3.1.1.18.** оформительские работы: от 500 до 3000 рублей;

**3.1.1.19.** содействие школьному самоуправлению: от 300 до 3000 рублей;

**3.1.1.20.** качественное дежурство по школе: от 300 до 1000 рублей;

**3.1.1.21.** результативная работа по адаптации учащихся: от 300 до 2000 рублей;

**3.1.1.22.** профессиональная ответственность: от 100 до 4000 рублей;

**3.1.1.23.** наставничество: от 500 рублей до 3000 рублей.

**3.1.1.24.** обслуживание компьютеров: от 1500 до 2500 рублей;

**3.1.1.25.** подготовка информационных материалов для сайта школы: от 1000 до 2000 рублей;

**3.1.1.26.** дополнительные занятия с обучающимися: от 600 рублей до 3000 рублей;

**3.1.1.27.** проведение работы по дополнительным образовательным программам: от 600 рублей до 2000 рублей;

**3.1.1.28.** организация профессиональной ориентации: от 500 рублей до 5000 рублей;

**3.1.1.29.** подготовка обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам: от 500 рублей до 2000 рублей;

**3.1.2.** **Заместителю директора по учебно-воспитательной работе, старшей вожатой за**:

**3.1.2.1.** организацию предпрофильного обучения: от 500 до 10000 рублей;

**3.1.2.2.** высокое качество выполнения плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы: от 500 до 15000 рублей;

**3.1.2.3.** высокий уровень организации и проведения государственной( итоговой) и промежуточной аттестации: от 500 до 10000 рублей;

**3.1.2.4.** высокий уровень организации и проведения внеклассных мероприятий: от 500 до 5000 рублей;

**3.1.2.5.** высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса, инновационной деятельности и опытно-экспериментальной работы: от 500 до 5000 рублей;

**3.1.2.6.** качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой: от 500 до 4000 рублей;

**3.1.2.7.** сохранение контингента обучающихся: от 500 до 5000 рублей;

**3.1.2.8.** высокий уровень аттестации педагогических работников школы: от 500 до 3000 рублей;

**3.1.2.9.** поддержание благоприятного психологического климата в коллективе: от 1000 до 3000 рублей;

**3.1.2.10.** качественная организация профилактической работы: от 500 до 3000 рублей;

**3.1.2.11.** высокий уровень исполнительской дисциплины: от 500 до 5000 рублей.

**3.1.2.12.** профессиональная ответственность: от 500 до 4000 рублей;

**3.1.2.13.** работа по КПМО: от 500 до 5000 рублей;

**3.1.3.** **Заведующему хозяйством за:**

**3.1.3.1.** обеспечение высокого качества санитарно-гигиенических условий в помещениях и на территории школы: от 500 до 5000 рублей;

**3.1.3.2.** высокое качество выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда: от 500 до 5000 рублей;

**3.1.3.3.** высокое качество подготовки и организации ремонтных работ: от 1000 до 10000 рублей;

**3.1.3.4.** высокий уровень исполнительской дисциплины: от 500 до 3000 рублей.

**3.1.3.5.** профессиональная ответственность: от 500 до 4000 рублей.

**3.1.4.** **Педагогу-психологу за:**

**3.1.4.1.** результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися: от 300 до 4000 рублей;

**3.1.4.2.** своевременное и качественное ведение банка данных на детей, охваченных различными видами контроля: от 500 до 3000 рублей;

**3.1.4.3.** участие в инновационной деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы: от 500 до 5000 рублей;

**3.1.4.4.** подготовка информационных материалов для сайта школы: от 500 до 2000 рублей;

**3.1.4.5.** высокое качество консультативной помощи учащимся и их родителям: от 500 до 2000 рублей.

**3.1.4.6.** профессиональная ответственность: от 300 до 4000 рублей.

**3.1.5.** Библиотекарю за:

**3.1.5.1.** высокую читательскую активность обучающихся: от 500 до 4000 рублей;

**3.1.5.2.** пропаганду чтения как формы культурного досуга: от 500 до 5000 рублей;

**3.1.5.3.** участие в общешкольных и районных мероприятиях: от 500 до 5000 рублей;

**3.1.5.4.** оформление тематических выставок: от 500 до 4000 рублей;

**3.1.5.5.** планирование комплектования библиотечного фонда: от 500 до 2000 рублей.

**3.1.5.6.** профессиональная ответственность: от 300 до 5000 рублей.

**3.1.6.Младшему** **обслуживающему и учебно-вспомогательному персоналу** (уборщик служебных помещений, кастелянша, помощник воспитателя, механик, машинист по стирке белья, кухонный рабочий, кочегар, водитель, библиотекарь, делопроизводитель, электромонтер) за:

**3.1.6.1.** проведение генеральных уборок: от 500 до 3000 рублей;

**3.1.6.2.** высокое качество работы: от 500 до 5000 рублей;

**3.1.6.3.** оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок: от 500 до 4000 рублей.

**3.1.6.4.** профессиональная ответственность: от 300 до 4000 рублей.

**3.2.** **Единовременное премирование работников производится**:

**3.2.1.** при наступлении знаменательного события или юбилея как в жизни страны и трудового коллектива школы (празднование Дня учителя, Дня защитника Отечества, Международного женского дня, юбилея образовательного учреждения, празднование Нового года и т.п.) от 300 до 2000 рублей, так и конкретного работника (в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам со дня рождения: женщины - 50, 55, 60 лет, мужчины - 50, 60, 65 лет),) от 5000 до 7000 рублей;

**3.2.2.** по результатам участия в конкурсах педагогического мастерства от 500 до 5000 рублей;

**3.2.3.** за качественное проведение открытого мероприятия для педагогических работников (мастер-класс, семинар и др.) от 500 до 4000 рублей;

**3.2.4.** за представление своего педагогического или управленческого опыта в печати от 300 до 3000 рублей;

**3.2.5.** подготовка победителей и призеров олимпиад, конкурсов,— 1 место на районном уровне 1500 рублей, 2 место — 1000 рублей, 3 место — 500 рублей; на областном уровне соответственно на 500 рублей больше; в командном первенстве — на 300-1000 рублей больше, чем в индивидуальном;